Приложение 1

к приказу от 30.08.2024 № 37/1-о

«Дорожная карта»

реализации Положения о системе наставничества

педагогических работников

в МБОУ ДО «Ребрихинский ДЮЦ»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование этапа** | **Мероприятия** | **Содержание деятельности** | **Сроки** |
| 1 | Подготовка условий для реализации системы наставничества | Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества | Изучение:  - Распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р, на основании приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 27.04.2023 № 27-П  -Ознакомление с шаблонами нормативных документов для реализации целевой модели | Июль 2024 |
| Подготовка нормативной базы реализации системы наставничества педагогов дополнительного образования в МБОУ ДО «Ребрихинский ДЮЦ» | 1. Приказ «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогов дополнительного образования в МБОУ ДО «Ребрихинский ДЮЦ»  2. Дорожная карта реализации Положения о системе наставничества педагогов дополнительного образования МБОУ ДО «Ребрихинский ДЮЦ»  3. Приказы о назначении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.  4. Персонализированные программы наставничества | Июль- август 2024 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2** | Формирование банка наставляемых | Сбор данных о наставляемых | -Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.  -Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. | Июнь-август 2024 |
| **3** | Формирование банка наставников | Сбор данных о наставниках | * Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. * Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. | Июнь-август 2024 |
| **4** | Отбор и обучение наставников | Обучение наставников для работы с наставляемыми | * Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. * Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. | Июнь-  август 2024 |
| **5** | Организация и осуществление работы наставнических пар/групп | Отбор наставников и наставляемых | Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.  Организация групповой встречи наставников и наставляемых.  Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.  Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. | Август 2024 |
| Формирование наставнических пар / групп | -Издание приказа (ов) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью  -Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. Составление планов индивидуального развития наставляемых.  -Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/ наставников | Сентябрь 2024 |
|  |  |  |
| **6** | Завершение персонализированных программ наставничества | Отчеты по итогам наставнической программы | Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.  - Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.  -Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.  -Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества;  -пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. | Апрель -май 2025 |
| **7** | Информационная поддержка системы наставничества |  | Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте Учреждения и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях. | Постоянно |